

Решением профсоюзного комитета  
АО «Элеконд» дано согласие  
на утверждение Политики  
противодействия коррупции  
АО «Элеконд» (протокол от  
27.04.2022 № 17 )

УТВЕРЖДЕНА  
приказом генерального директора  
АО «Элеконд»  
27.04.2022 № 84/ОД

## Политика противодействия коррупции АО «Элеконд»

### 1. Введение

1.1. Политика противодействия коррупции АО «Элеконд» (далее - Антикоррупционная политика) отражает приверженность АО «Элеконд» (далее - Общество) и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества.

1.2. Антикоррупционные меры Общества направлены на:  
предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);  
выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);  
минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

### 2. Общие положения

2.1. Антикоррупционная политика Общества является базовым документом, определяющим цели и задачи в области предупреждения и противодействия коррупции, основные принципы и требования антикоррупционной деятельности Общества, направленные на предотвращение коррупции в Обществе и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства органами управления Общества, членами ревизионной комиссии, внешними аудиторами, заместителями генерального директора, заместителями главного инженера, руководителями служб, руководителями структурных подразделений и их заместителями, работниками всех структурных подразделений Общества и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

2.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации и действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции.

2.3. Требования Антикоррупционной политики обязательны для соблюдения всеми работниками Общества, распространяется на контрагентов и иных лиц, которые могут действовать от имени Общества, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их локальных нормативных актах или прямо вытекают из законодательства Российской Федерации.

2.4. Ответственность за предупреждение и противодействие коррупции в Обществе возлагается на генерального директора Общества.

2.5. Контроль за соблюдением требований Антикоррупционной политики и координация деятельности структурных подразделений Общества по обеспечению

реализации антикоррупционных мер возлагается на отдел экономической безопасности в целом по Обществу, заместителей генерального директора Общества - по направлениям деятельности, руководителей структурных подразделений - по соответствующим подразделениям.

### 3. Основные понятия

**Антикоррупционная оговорка** — это условие, которое включается в гражданско-правовой договор (контракт) с целью недопущения совершения коррупционных действий при его исполнении и иных правонарушений и декларирующий реализацию требований Антикоррупционной политики АО «Элеконд».

**Деловые знаки внимания** - сувенирная продукция и/или представительские расходы.

**Инсайдерская информация** - точная и конкретная информация, которая не была распространена Обществом (в том числе сведения, составляющие коммерческую, служебную, банковскую тайну, тайну связи (в части информации о почтовых переводах денежных средств) и иную охраняемую законом тайну) и распространение которой может оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов (ценные бумаги, договоры), иностранной валюты и (или) товаров Общества.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Должностное лицо Общества** - лицо, выполняющее управленческие функции в Обществе, которые включают в себя функции единоличного исполнительного органа, члена Совета директоров, а также лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Обществе.

**Предконфликтная ситуация** - ситуация, при которой у работников Общества при осуществлении ими своей трудовой деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

**Личная заинтересованность должностного лица Общества** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом Общества, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми должностное лицо Общества, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. К данному понятию также относится стремление должностного лица извлечь выгоды (преимущества), обусловленные такими побуждениями как карьеризм, семейственность, желание приукрасить действительное положение; получить взаимную услугу, продвижение на вышестоящую должность или предоставление более престижного места работы, содействие в получении поощрений и наград, научной степени; заручиться поддержкой в решении какого-либо вопроса, скрыть свою некомпетентность и т.п.

**Лица, состоящие в близком родстве или свойстве** — родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей,

иною имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**«Линия доверия»** - канал связи по приему сообщений от работников Общества и третьих лиц по вопросам нарушений антикоррупционного законодательства, Кодекса этики и служебного поведения АО «Элеконд», Антикоррупционной политики. Электронный адрес «Линии доверия» указан на официальном сайте Общества в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» (elecond.des@yandex.ru).

**Аффилированные лица** — физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность юридических и (или) физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность.

**Корпоративная этика** - этические ценности, нормы и правила поведения работников, закрепленные в Кодексе этики и служебного поведения АО «Элеконд».

**Должность, связанная с высоким коррупционным риском** - должность, исполнение обязанностей по которой предполагает возможность участия в реализации коррупционно - опасной функции, включенная в Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском, утвержденный приказом генерального директора Общества.

**Коррупционные действия** - действия работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

**Риск** - совокупность вероятности события и его последствий, угроза достижению конкретных целей Общества.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Посредничество во взяточничестве** - непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки.

**Злоупотребление полномочиями** - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

**Незаконное вознаграждение от имени юридического лица** - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по поручению должностного лица, лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранного должностного лица либо должностного лица публичной международной организации деньги, ценные бумаги или иное имущество передаются, предлагаются или обещаются, услуги имущественного характера оказываются либо имущественные права предоставляются иному физическому либо юридическому лицу) за совершение в интересах данного юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым им служебным положением.

**Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего** - привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

#### **4. Применимое антикоррупционное законодательство**

4.1. Общество и все работники Общества должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых является запрет следующих деяний:

- неправомерное использование инсайдерской информации;
- коррупция;
- дача взятки;
- получение взятки;
- посредничество во взяточничестве;
- злоупотребление полномочиями;
- коммерческий подкуп;
- незаконное вознаграждение от имени Общества;
- незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего, либо бывшего государственного или муниципального служащего.

#### **5. Цели и задачи антикоррупционной политики**

5.1. Антикоррупционная политика разработана в целях:

обеспечения соблюдения требований антикоррупционного законодательства в Обществе;

создания культуры честности и недопустимости коррупции среди работников Общества;

минимизации рисков вовлечения Общества и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

создания эффективных административно - правовых средств предупреждения и пресечения коррупционных действий.

5.2. Задачами Антикоррупционной политики являются:

разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации рисков и последствий коррупционных действий в Обществе;

формирование у контрагентов, органов управления, работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

выявление и устранение внешних факторов, способствующих вовлечению Общества в коррупционную деятельность;

выявление и предотвращение вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;

информирование работников Общества и иных лиц об основных принципах и требованиях к деятельности Общества и его работников по соблюдению применимого антикоррупционного законодательства;

обобщение и разъяснение принятых в Обществе антикоррупционных стандартов и процедур, порядка их выполнения (применения), реализуемых антикоррупционных мероприятий;

обеспечение информационных каналов для сообщения о фактах коррупции;

определение полномочий работников (должностных лиц) Общества в вопросах, связанных с предупреждением и противодействием коррупции, и ответственности за коррупционные правонарушения.

## **6. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества**

6.1. Основными принципами антикоррупционной деятельности Общества являются:

1) принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, действующему законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам;

2) принцип недопустимости коррупции. В Обществе закрепляется недопустимость коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении деятельности. Принцип недопустимости коррупции означает строгий запрет для работников вне зависимости от должности, иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через посредничество, участвовать в коррупции. Вид коррупционного правонарушения, размер последствий для Общества, должность работника, вклад в успех Общества, иные факторы не влияют на применение данного принципа;

3) принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

4) принцип вовлеченности работников. Информированность работников Общества о положениях применимого антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

5) принцип соразмерности коррупционным рискам и эффективности антикоррупционных мер. Разработка и выполнение комплекса мероприятий,

позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом выявленных в деятельности Общества коррупционных рисков. Общество обеспечивает внедрение таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию Антикоррупционной политики;

7) принцип открытости бизнеса. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **7. Управление антикоррупционной деятельностью Общества**

7.1. Эффективное управление Антикоррупционной политикой достигается за счет взаимодействия руководства и работников Общества в процессе разработки и реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции.

В зависимости от роли участников в антикоррупционной деятельности Общества распределяются их функции, обязанности и ответственность.

7.2. Генеральный директор:

обеспечивает создание в Обществе мер предупреждения и противодействия коррупции;

выделяет для ведения антикоррупционной деятельности в Обществе необходимые ресурсы;

формирует этические стандарты непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции в Обществе, демонстрирует личную приверженность Антикоррупционной политике, создавая рабочую атмосферу, способствующую соблюдению Антикоррупционной политики, и обеспечивая под своим руководством участие работников Общества в мероприятиях, направленных на противодействие коррупции;

утверждает Антикоррупционную политику и иные локальные нормативные акты по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

определяет структурное подразделение (должностное лицо), ответственное за противодействие коррупции, разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль выполнения;

контролирует результаты внедрения антикоррупционных процедур и применения Антикоррупционной политики.

7.3. Руководители структурных подразделений, а также лица, замещающие их в установленном порядке:

несут персональную ответственность за реализацию антикоррупционных мер в деятельности подчиненных им структурных подразделений;

организуют выполнение установленных Антикоррупционной политикой требований, осуществляют закрепленные за ними функции по контролю и управлению коррупционными рисками в подчиненных им структурных подразделениях;

проводят разъяснительную работу с подчиненными им работниками о требованиях Антикоррупционной политики и мероприятиях в области предупреждения и противодействия коррупции;

контролируют соблюдение подчиненными им работниками Антикоррупционной политики и иных локальных нормативных актов, устанавливающих правила антикоррупционного поведения, являясь личным примером их безусловного соблюдения;

самостоятельно иницируют и обеспечивают выполнение мероприятий по совершенствованию и проведению профилактических мер, направленных на устранение причин и условий, способствующих проявлению коррупции в Обществе;

реализуют утвержденные генеральным директором Общества мероприятия по устранению недостатков, приведших к возникновению коррупционных нарушений;

обеспечивают содействие и предоставление необходимой информации генеральному директору, отделу экономической безопасности при проведении проверок (расследований).

#### 7.4. Отдел экономической безопасности (ОЭБ):

обеспечивает реализацию Антикоррупционной политики в Обществе;

осуществляет разработку локальных нормативных актов по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

проводит непрерывное выявление и оценку коррупционных рисков, мониторинг направлений деятельности Общества, которым присущи коррупционные риски;

обеспечивает организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, установление компетенций руководителей структурных подразделений в области противодействия коррупции;

организует обучающие мероприятия (информирование) работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции, соблюдения применимого антикоррупционного законодательства, индивидуальное консультирование;

инициирует актуализацию локальных нормативных актов Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

выявляет ситуации конфликта интересов, признаков нарушений антикоррупционных мер, принятых в Обществе, и совершения коррупционных правонарушений;

осуществляет прием, регистрацию, учет и анализ сообщений работников, контрагентов или иных лиц о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также о фактах нарушений, имеющих признаки коррупционных действий, выявленных проверками (расследованиями) или поступивших по каналам информирования («Линии доверия»);

проводит проверки по фактам нарушений, имеющих признаки коррупционных действий, определяет причины, приведшие к данным фактам, подготавливает генеральному директору Общества предложения по устранению коррупционных проявлений в будущем;

участвует в согласовании кадровых решений при приеме (переводе) работников на должности, включенные в Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

проводит оценку благонадежности и добросовестности контрагентов при согласовании сделок;

проводит анализ и оценку достигнутого Обществом уровня противодействия коррупции, непрерывный мониторинг достаточности и эффективности мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, по результатам которых представляет руководству Общества предложения по улучшению организации и эффективности работы по предупреждению коррупционных проявлений в Обществе;

проводит проверку достоверности сведений, представляемых работниками Общества, на которых возлагается обязанность представлять такие сведения, а также сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

осуществляет взаимодействие с правоохранительными органами в вопросах пресечения или расследования коррупционных преступлений.

#### 7.5. Работники Общества:

соблюдают требования, стандарты и правила антикоррупционного поведения, установленные Антикоррупционной политикой, иными локальными нормативными актами Общества, направленными на противодействие коррупции;

выполняют возложенные на них обязанности по осуществлению антикоррупционных процедур в области противодействия коррупции;

своевременно информируют своих непосредственных руководителей о недостатках антикоррупционных процедур, выявленных при выполнении ими должностных (трудовых) обязанностей, вносят предложения по их устранению и повышению эффективности антикоррупционных процедур.

### **8. Обязанности должностных лиц и работников Общества с сфере антикоррупционной деятельности**

8.1. При осуществлении своих должностных (трудовых) обязанностей должностные лица и работники Общества обязаны соблюдать требования Антикоррупционной политики.

#### 8.2. Должностные лица Общества обязаны:

выполнять требования применимого законодательства Российской Федерации, Антикоррупционной политики и локальных нормативных актов в области противодействия коррупции;

информировать ОЭБ: о любых должностях, занимаемых ими вне Общества, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами Общества, а также обязаны уведомлять о своих намерениях на занятие таких должностей ОЭБ;

не использовать в личных целях должностное положение, конфиденциальную информацию, материальные активы и результаты интеллектуальной деятельности Общества;

быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для Общества немедленно ставить в известность ОЭБ;

не допускать действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий они должны обратиться за разъяснениями в ОЭБ;

воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений.

#### 8.3. Работники Общества обязаны:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

незамедлительно информировать ОЭБ в письменной форме и (или) сообщить по «Линии доверия»: о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений; о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами; а также оказывать помощь при проведении проверок (расследований) по фактам нарушений, имеющих признаки коррупционных действий;

сообщить в письменной форме ОЭБ по «Линии доверия» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **9. Антикоррупционные стандарты, направления деятельности и меры по предупреждению и предотвращению коррупции**

### **9.1. Запрет коррупции**

9.1.1. Работникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц с целью получения выгоды Обществом участвовать в коррупционных действиях в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды (предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи) для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей каким-либо лицам (от каких-либо лиц или организаций), включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, их представителей, государственных и муниципальных служащих.

9.1.2. В трудовые договоры работников в обязательном порядке включается пункт о соблюдении требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства.

9.1.3. Общество гарантирует защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от применения дисциплинарных взысканий и мер неформального характера (понижения в должности, лишения премии и т.д.), при условии, если работники при этом не участвовали в коррупционных правонарушениях.

9.1.4. Соблюдение работниками требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

### **9.2. Мероприятия по предупреждению коррупции**

9.2.1. Мероприятия по предупреждению и противодействию коррупции в Обществе реализуются в соответствии с Антикоррупционной политикой, локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность Общества в вопросах соблюдения правил деловой этики, предупреждения и противодействия коррупции.

### **9.3. Внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников Общества**

9.3.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в Обществе устанавливаются основные принципы и правила профессиональной этики поведения работников, направленные на формирование этических норм и правил поведения работников для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей. Эти правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников АО «Элеконд».

### **9.4. Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском**

9.4.1. В Обществе формируется и утверждается приказом генерального директора Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

Работникам, занимающим должности, связанные с высоким коррупционным риском, запрещается осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства с работником Общества, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

9.4.2. В отношении должностей, включенных в указанный Перечень локальным нормативным актом могут быть установлены дополнительные требования и специальные антикоррупционные процедуры.

### **9.5. Сообщения о фактах коррупции по «Линии доверия»**

9.5.1. В Обществе обеспечивается прием сообщений от работников и третьих лиц (контрагентов) о возможных фактах коррупции в Обществе, совершении правонарушения при ведении финансово - хозяйственной деятельности Общества с использованием «Линии доверия» (elecond.des@yandex.ru) либо путем непосредственного обращения в ОЭБ.

9.5.2. «Линия доверия» создана для повышения уровня корпоративного управления, своевременного выявления возможных фактов коррупции, пресечения коррупционных действий.

9.5.3. Заявитель может обратиться по «Линии доверия» путем направления электронного сообщения, конфиденциальность которого гарантируется, а также обеспечивается техническими средствами.

9.5.4. Для надлежащего рассмотрения сообщения в нем должны быть указаны (по возможности) все известные сведения, а именно:

описаны обстоятельства, при которых стало известно о случаях обращения к работнику (в связи с исполнением трудовых обязанностей) каких-либо лиц (работника к контрагенту, третьим лицам) в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения (дата, место, время, другие условия);

подробные сведения о коррупционном правонарушении, которое планируется совершить (совершено) по просьбе обратившихся лиц;

сведения о работнике (контрагенте, третьем лице), склоняющем к коррупционному правонарушению;

способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению;

фамилия, имя, отчество; должность, место жительства и телефон заявителя.

По желанию заявителя сообщение о возможном факте коррупции может быть направлено анонимно.

9.5.5. ОЭБ осуществляет проверку поступившей информации. В случае подтверждения факта коррупции и совершения правонарушения принимает меры, направленные на устранение причин нарушения, минимизацию последствий и привлечение к ответственности виновных работников.

9.5.6. В Обществе строго запрещается преследование любого работника, добросовестно добивающегося помощи и сообщающего об известных или возможных коррупционных нарушениях.

9.5.7. Если работник оказался вовлечен в действия, которые противоречат Антикоррупционной политике, но добровольно сообщил о нарушении, такие действия будут учитываться Обществом при рассмотрении вопроса о дисциплинарной ответственности.

9.5.8. Если работник обратился на «Линию доверия» и оставил заведомо ложное сообщение, например, с целью оклеветать или избежать ответственности, то к такому работнику применяются меры ответственности в соответствии с действующим законодательством.

### **9.6. Взаимодействие с контрагентами Общества**

9.6.1. Общество ориентировано на установление и сохранение добросовестных деловых отношений с контрагентами.

9.6.2. В целях снижения риска вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность ОЭБ осуществляется оценка благонадежности потенциальных и действующих контрагентов, которая включает в себя сбор и анализ сведений о контрагенте с помощью специализированного программного обеспечения, а также информации, находящейся в открытом доступе, позволяющих оценить:

деловую репутацию контрагента (в т.ч. сведения о судебных процессах, наличии контрагента в «черных списках», об участии в сделках по слиянию и поглощению и т.п.);

финансовые, материальные, человеческие и иные ресурсы, позволяющие надлежащим образом исполнить договор (контракт);

неприятие коррупции со стороны контрагентов, в том числе проверку наличия у них собственных антикоррупционных процедур и (или) политик;

готовность соблюдать требования Антикоррупционной политики, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

9.6.3. При осуществлении закупочной и договорной деятельности с контрагентами, работники Общества действуют исключительно в интересах Общества и в строгом соответствии с действующим законодательством, стандартами Общества о закупочной деятельности, другими локальными нормативными актами, регламентирующими закупочную и договорную деятельность. Работники Общества не должны допускать случаев совершения коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупочной и договорной деятельности.

9.6.4. Общество декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;

честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);

целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, выполнение работ (оказание услуг) и реализация мер, направленных на сокращение расходов Общества;

предотвращение коррупционных действий, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

9.6.5. Работники Общества, участвующие в подготовке решений или принимающие решения по распоряжению финансовыми и материальными ресурсами Общества, должны быть объективны в принятии решений, действовать исключительно в интересах Общества, не допускать фактов совершения коррупционных и иных правонарушений.

9.6.6. Общество осуществляет выбор контрагентов для закупок товаров, выполнения работ (оказания услуг) на основании запросов предложений у контрагентов с целью отбора контрагентов по наилучшим конкурентным ценам при соблюдении требований к качеству.

9.6.7. С целью профилактики коррупционных правонарушений при взаимодействии с контрагентами Общество информирует контрагентов о соблюдении Антикоррупционной политики путем размещения ее в свободном доступе на официальном сайте Общества в сети интернет, а также посредством включения антикоррупционной оговорки в заключаемые Обществом договоры (контракты).

9.6.8. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и (или) контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

9.6.9. Общество отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов (в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (оказания услуг) и другими, не поименованными здесь способами), ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

9.6.10. В Обществе осуществляется прием обращений о фактах коррупции ОЭБ, а также по «Линии доверия».

9.6.11. Общество гарантирует осуществление надлежащего разбирательства по фактам нарушений антикоррупционного законодательства с соблюдением принципов конфиденциальности, принятие эффективных мер по предотвращению возможных

конфликтных ситуаций, отсутствие негативных последствий для сообщивших о факте правонарушения.

### **9.7. Управление Конфликтом интересов**

9.7.1. Управление конфликтом интересов в Обществе включает процедуры по предупреждению, выявлению (раскрытию) и урегулированию конфликта интересов.

9.7.2. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника, материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества или членов их семей (лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими должностного положения.

9.7.3. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

9.7.4. Ключевыми правилами управления конфликтом интересов работников в Обществе являются:

- распространение процедур по управлению конфликтом интересов на всех работников;
- раскрытие сведений со стороны работника как о реальном, так и потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение каждого выявленного случая конфликта интересов.

9.7.5. Общество придерживается следующих принципов по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт этим работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

9.7.6. Работники в целях с предупреждения, выявления и урегулирования конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей, а также интересов лиц, связанных с работниками имущественными, корпоративными отношениями;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- сообщать о возникшем (реальном) или потенциальном конфликте интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

9.7.7. Предупреждение конфликта интересов осуществляется посредством проведения проверочных процедур:

- при приеме на работу (проверка документов об образовании, получение отзывов из прежнего места работы, наличия судимости и т.п. посредством анкетирования);

- при принятии кадровых решений и при распределении обязанностей на предмет возможности возникновения конфликта интересов;

- по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

9.7.8. Выявление конфликта интересов осуществляется посредством:

- анкетирования работников на предмет наличия у них определенных (личных) интересов;

самостоятельного выявления ОЭБ ситуаций конфликта интересов путем сопоставления информации, предоставляемой работниками, со сведениями, содержащимися в различных государственных и коммерческих базах данных (Едином государственном реестре юридических лиц, Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей, Едином государственном реестре недвижимости и т.п.).

9.7.9. Сообщение о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме работнику ОЭБ с последующей фиксацией в письменном виде в произвольной форме и (или) по «Линии доверия».

9.7.10. Общество берет на себя обязательство по соблюдению конфиденциальности рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

9.7.11. Поступившая информация должна быть тщательно проверена ОЭБ с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящего способа урегулирования конфликта интересов.

9.7.12. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

9.7.13. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

9.7.14. Урегулирование конфликта интересов может осуществляться следующими способами:

ограничение доступа работника Общества к конкретной информации, владение которой может затрагивать личные интересы работника;

добровольный отказ работника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

перевод работника на другую работу (должность) как внутри структурного подразделения, так и в другое структурное подразделение Общества, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

предложение работнику отказаться от выгоды, полученной или предполагаемой к получению, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

усиления контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов;

отстранения работника от совершения действий (принятия решений) в отношении юридического или физического лица, с которым связан его личный интерес;

увольнение работника из Общества по инициативе работодателя.

9.7.15. При принятии решения о выборе конкретного метода урегулирования конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

9.7.16. Скрытие конфликта интересов, а также намеренно несвоевременное, либо неполное раскрытие сведений о конфликте интересов недопустимо, и будет рассматриваться как ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей.

## **9.8. Конфиденциальная информация**

Работники Общества соблюдают требования локальных нормативных актов, касающихся конфиденциальности и раскрытия информации Общества, в том числе Положение о коммерческой тайне АО «Элеконд».

## **9.9. Внутренний контроль и аудит**

9.9.1. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и направлен на предупреждение и выявление коррупционных нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

9.9.2. Все финансовые операции Общества должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

9.9.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества запрещены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.9.4. В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово - хозяйственной деятельности, контроль полноты и правильности отражения данных в бухгалтерском учете и отчетности, соблюдения требований применимого антикоррупционного законодательства и локальных нормативных актов Общества, требований Антикоррупционной политики.

9.9.5. В рамках антикоррупционных процедур в Обществе проводятся проверки процессов, подверженных высокому коррупционному риску, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям действующего законодательства и Антикоррупционной политики.

## **9.10. Информирование и обучение работников Общества**

9.10.1. Общество принимает разумные меры по информированию и разъяснению требований применимого антикоррупционного законодательства, Антикоррупционной политики и иных локальных нормативных актов по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

9.10.2. При приеме на работу работник должен быть ознакомлен с положениями Антикоррупционной политики и иными локальными нормативными актами Общества по вопросам противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и обучен применению положений Антикоррупционной политики в повседневной работе. Обучение вновь принятых работников проводится работниками ОЭБ в форме вводного инструктажа.

9.10.3. Общество также обеспечивает своевременное ознакомление всех работников под роспись с актуальными версиями Антикоррупционной политики и иными локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе.

9.10.4. Общество размещает Антикоррупционную политику на официальном сайте в сети интернет с целью обеспечения свободного доступа к ней работников Общества и контрагентов (третьих лиц).

9.10.5. С работниками, занимающими должности, указанные в Перечне должностей, связанных с высоким коррупционным риском, в обязательном порядке подписывается Обязательство о соблюдении требований Антикоррупционной политики АО «Электонд» (приложение), в том числе при приеме на работу либо переводе на такую должность.

9.10.6. Обучение работников проводится ОЭБ с целью поддержания на должном уровне знаний по вопросам предупреждения и противодействия коррупции посредством рассылки обучающего материала (памяток, социальных роликов и т.п.) в корпоративной информационной системе «Олимп» руководителям структурных подразделений для его изучения подчиненными им работниками.

9.10.7. Устное донесение информации и разъяснение важности соблюдения Антикоррупционной политики обеспечивается непосредственными руководителями структурных подразделений до подчиненных им работников.

9.10.8. Консультирование по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур осуществляется в индивидуальном порядке непосредственным руководителем и (или) работниками ОЭБ, либо по «Линии доверия».

9.10.9. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и управления конфликтом интересов осуществляется с соблюдением требований конфиденциальности.

### **9.11. Подарки и представительские расходы**

9.11.1. Общество признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. Общество поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.

9.11.2. В Обществе допускается получение и дарение работниками Общества подарков, если они соответствуют совокупности следующих критериев:

иметь прямое отношение к деятельности Общества, например, презентация или завершение коммерческих проектов, успешное исполнение договоров, общепринятые праздники, памятные даты и юбилеи, а также профессиональные праздники.

быть разумно обоснованными;

подарки не должны превышать стоимость в 3 000 (три тысячи) рублей;

не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие (бездействие), попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

не противоречить принципам и требованиям Антикоррупционной политики, другим локальным нормативным актам Общества и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

9.11.3. В случае если подарки и знаки гостеприимства, которые работники в связи с их трудовой деятельностью в Обществе могут получить или получили от других лиц и организаций, не соответствуют совокупности указанных выше критериев, работники обязаны отказаться от таких подарков и знаков гостеприимства.

9.11.4. Запрещаются подарки от имени Общества в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

9.11.5. Состав, порядок оформления и оплаты представительских расходов в Обществе, лимиты расходов на представительские мероприятия, а также перечень должностных лиц, имеющих право на осуществление представительских расходов, определяются Положением о представительских расходах АО «Элеконд».

### **9.12. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство**

Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих или иных преимуществ для Общества.

Благотворительная деятельность Общества и реализация проектов в области корпоративной социальной ответственности осуществляется в соответствии с действующим законодательством и принятыми в его исполнение локальными нормативными актами Общества.

### **9.13. Участие в политической деятельности**

9.13.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

9.13.2. Работники Общества вправе от своего лица участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды и иные некоммерческие организации (далее - общественные организации), созданные в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества Общества в коммерческой деятельности.

9.13.3. Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

9.13.4. Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

### **9.14. Взаимодействие с государственными (муниципальными) служащими, осуществляющими контрольно-надзорные функции**

9.14.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, займы, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов, проживания, питания и иные вознаграждения) за государственных (муниципальных) служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

9.14.2. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные действия при самостоятельном взаимодействии с государственными (муниципальными) служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### **9.15. Сотрудничество с правоохранительными органами**

9.15.1. Взаимодействие с правоохранительными органами в области предупреждения и противодействия коррупции реализуется Обществом посредством:

информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции, о которых Обществу стало известно;

содействия при проведении мероприятий по пресечению или расследованию нарушений, имеющих признаки коррупции;

содействия при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства;

предоставления информации по запросам правоохранительных органов, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.

### **9.16. Платежи в пользу третьих лиц**

9.16.1. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения действий, противоречащих нормам применимого антикоррупционного законодательства и требованиям Антикоррупционной политики.

## 9.17. Управление коррупционными рисками

9.17.1. Общество выявляет, анализирует, проводит оценку и периодическую переоценку коррупционных рисков. Оценка коррупционных рисков позволяет выделить наиболее значимые с точки зрения потенциальной коррупционной составляющей бизнес-процессы, обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Общества и рационально использовать ресурсы, направляемые на предупреждение коррупции.

9.17.2. Общество самостоятельно определяет риск-факторы и учитывает их при оценке коррупционных рисков. Такими риск-факторами могут быть:

- продажа имущества, принадлежащего Обществу по заниженной (ниже рыночной) стоимости;

- отклонение стоимости приобретаемых товаров, работ, услуг от среднерыночных значений;

- приобретение конкурентных товаров или услуг у одной организации или последовательное приобретение аналогичных товаров или услуг у одной группы организаций;

- слишком низкая цена закупки, не привлекательная на открытом рынке;

- участие в закупке организаций, учредителями, участниками, бенефициарами, работниками которых ранее являлись работники Общества, либо имеют близкие родственные связи;

- закупка у единственного поставщика или срочная закупка без надлежащих оснований;

- оказание необоснованных преференций поставщикам;

- наличие крупных закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства и (или) обществ, учрежденных незадолго до проведения Обществом закупки;

- заключение договора без надлежащего согласования и (или) нарушение порядка согласования;

- наличие порочащих сведений о вновь принятых работниках;

- завышенные расходы на представительские мероприятия;

- необоснованные подарки контрагентам, деловым партнерам, должностным лицам;

- осуществление платежей с нарушением установленных в Обществе процедур;

- осуществление продаж или предоставление услуг на нестандартных или льготных условиях;

- договоры на оказание услуг, которые включают только общее и расплывчатое описание услуг или когда контрагент работает в иной области деятельности, чем та, для которой он был нанят;

- наличие доступа к материальным ценностям, денежным средствам, ценным бумагам и прочим активам Общества;

- наличие судебных дел или решений в отношении контрагента, связанных с нарушениями, имеющими признаки коррупции;

- получение значительной доли контрактов и (или) значительной доли средств, распределенных заказчиком в течение календарного года одной организацией или связанными организациями;

- выбор поставщика, имеющего признаки неблагонадежности;

- другие.

9.17.3. В Обществе выявляются направления деятельности, потенциально связанные с наиболее высоким коррупционным риском. В первую очередь к таким направлениям в Обществе относятся:

- закупка товаров, выполнение работ (оказание услуг) для нужд Общества;

- получение и сдача имущества в аренду;

- реализация имущества, в том числе непрофильных активов;

- любые функции, предполагающие финансирование Обществом деятельности физических и юридических лиц;

продажа готовой продукции (товаров);  
 внешнеэкономическая деятельность;  
 распределение фондов оплаты труда и принятие решений о премировании работников;  
 списание товарно-материальных ценностей в производство;  
 бухгалтерский учет и отчетность;  
 списание дебиторской задолженности;  
 заключение договоров (контрактов);  
 прием на работу, перевод (повышение в должности работника и др.);  
 обмен деловыми подарками, осуществление представительских мероприятий;  
 другие.

9.17.4. В Обществе ОЭБ формируется Карта коррупционных рисков (свободное описание коррупционных правонарушений), которая утверждается генеральным директором.

9.17.5. На основании систематизированной информации о возможных коррупционных рисках ОЭБ формируется Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

## **10. Ответственность**

10.1. Члены Совета директоров, генеральный директор, его заместители, члены ревизионной комиссии, руководители служб, руководители структурных подразделений и их заместители, работники Общества несут ответственность за соблюдение требований Антикоррупционной политики.

10.2. За совершение коррупционных правонарушений работники Общества несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную, уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

При выявлении признаков коррупции Общество передает информацию в правоохранительные органы.

10.3. Работники Общества, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, в том числе в случае:

совершения коррупционных действий, если в действиях работника нет состава административного правонарушения или преступления;

несоблюдения запретов, установленных Антикоррупционной политикой и иными локальными нормативными актами Общества в области противодействия коррупции;

несообщения о фактах коррупции или их сокрытии;

несообщения о конфликте интересов;

необеспечения работником выполнения мер по противодействию коррупции;

других действий (бездействий), содержащих признаки коррупции или способствующих ее совершению.

10.4. За неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, работник может быть уволен на основании пункта 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **11. Заключительные положения**

11.1. ОЭБ осуществляет мониторинг эффективности антикоррупционных мер по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости вносит предложения генеральному директору Общества по устранению недостатков или их усовершенствованию.

11.2. Внесение изменений и дополнений в Антикоррупционную политику осуществляется в случае выявления недостаточно эффективных антикоррупционных мер либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

11.3. Изменения (дополнения) в Антикоррупционную политику вносятся на основании приказа генерального директора.